

# Kunsthochschule Bayern

Hochschule  
für Musik  
Würzburg  
university of music



AKADEMIE DER  
BILDENDEN KÜNSTE  
MÜNCHEN

HOCHSCHULE  
FÜR FERNSEHEN UND  
FILM MÜNCHEN



Akademie der  
Bildenden  
Künste Nürnberg

HOCHSCHULE  
FÜR MUSIK  
NÜRNBERG

myt

Hochschule  
für Musik und Theater  
München

**Kunsthochschule Bayern ist eine Kooperation der 6 staatlichen bayerischen Kunsthochschulen, die sich zum Ziel gesetzt hat, an den 6 Hochschulen gleichermaßen anfallende Themen gemeinsam kompetent zu bearbeiten und zu lösen.**

Die Hochschule für Fernsehen und Film München (HFF), die Hochschule für Musik und Theater München (HMTM) und die Akademie der Bildenden Künste München (ADBK), in Kooperation mit der Theaterakademie August Everding, haben zum nächstmöglichen Zeitpunkt und befristet bis zum 31.12.2027 in Vollzeit (= 40 Std./Woche) eine Stelle als

## **Referent\*in für Diversität und Inklusion**

mit übergreifenden Aufgaben für die Münchner Kunsthochschulen und in enger Zusammenarbeit mit dem Verbund Kunsthochschule Bayern zu besetzen.

In diesem zukunftsweisenden Pilotprojekt der Münchner Kunsthochschulen baut die\*der Referent\*in die systematische Zusammenarbeit der Kunsthochschulen selbständig auf. Er\*Sie entwickelt Konzepte, koordiniert, begleitet und unterstützt die Kunsthochschulen, insbesondere die Arbeit der für Diversität, Gleichstellung und Inklusion verantwortlichen Vertreter\*innen der jeweiligen Häuser. Die Stelle ist an der HFF München angesiedelt.

### **Ihre Aufgaben:**

- Schnittstelle für die verantwortlichen Personen der Kunsthochschulen bei der Vernetzung sowie Planung und Umsetzung häuserübergreifender Aktivitäten und Fortbildungsangebote
- Ausarbeitung oder Weiterentwicklung von Instrumenten, die die Kunsthochschulen in ähnlicher Weise für sich übernehmen: Konzipierung eines Code of Conduct, Leitfaden für gendersensible Sprache, Sensibilisierung zu Unconscious Bias in Berufungs- und Besetzungsverfahren etc.
- Erstellung eines systematischen Überblicks bestehender Angebote, Projekte und Maßnahmen sowie der Learnings der einzelnen Hochschulen, Adaptierung für die anderen Häuser und Unterstützung in der Umsetzung (z.B. Maßnahmen für Familienfreundlichkeit, Umgang mit Prüfungssituationen)
- Federführung, Konzeption und Planung des gemeinsamen Aktionstages „Respekt“ im Verbund
- Etablierung von zielgruppenspezifischen Workshops zur Stärkung der Diversitäts- und Inklusionskompetenz

- Unterstützung diversitäts- und inklusionsspezifischer Aspekte in der Konzeption und Gestaltung von Lehrangeboten (z.B. Fragen von Repertoire, Stück- und Themenauswahl, Literatur, Besetzungen etc.)
- Hochschulübergreifende Kommunikation von qualifizierten Betreuungs- und Beratungsstellen, ggfs. über das Instrument einer gemeinsamen Datenbank
- Entwicklung und Anwendung eines Monitorings zur Umsetzung der Maßnahmen

### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium auf mindestens Masterniveau
- Mehrjährige Berufserfahrung, vorzugsweise an einer Kultureinrichtung, einer Kunsthochschule oder in einer vergleichbaren Institution
- Erfahrung und konstruktiver Umgang mit den Strukturen, Abläufen und Gremien von Hochschulen oder ähnlichen Institutionen
- Erfahrung im Konzipieren, Organisieren, Durchführen, Auswerten und Präsentieren komplexer Prozesse und Projekte im Bereich der Diversitätsorientierung von Institutionen
- Ausgeprägtes Kommunikationsvermögen in deutsch und englisch in Wort und Schrift, gerne mehrsprachig.
- Verständnis von künstlerischen und pädagogischen Prozessen
- Interkulturelle- und Gender-Kompetenz als Schnittstelle
- Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Eigenverantwortlichkeit und Flexibilität
- Kompetenz im Umgang mit digitalen Tools und Programmen.

### **Unser Angebot:**

- Ein moderner Arbeitsplatz im Kunstareal der Landeshauptstadt München
- Ein studentisch und künstlerisch geprägtes, multikulturelles und kollegiales Arbeitsumfeld
- Grundsätzlich flexible Arbeitszeitregelung mit der Möglichkeit zum Arbeitszeitausgleich
- Angebot der Mobilarbeit
- Hauseigene Kantine mit breitem Speisenangebot
- Gute öffentliche Verkehrsanbindung und Tiefgarage mit kostenfreien Parkplätzen für Mitarbeitende
- Familienfreundliche Möglichkeit der Kinderbetreuung in der HFF Krippe (kapazitätsabhängig) und Angebot eines Eltern-Kind-Büros
- Betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsförderung
- Angebot des Fahrradleasings über JobBike Bayern
- Die Eingruppierung erfolgt qualifikationsabhängig bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Unverbindliche Informationen zum Gehalt finden Sie unter: <https://oeffentlicher-dienst.info/c/t/rechner/tv-l/west?id=tv-l-2023>

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Auf das Antragsrecht zur Beteiligung der/des Gleichstellungsbeauftragten (Art. 18 Abs. 3 Satz 2 BayGIG) wird hingewiesen. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

**Kontakt:**

Herr Lang: 089 - 68957 - 8020 (Fragen zur Stelle)

Frau Tello: 089 - 68957 - 8102 (Fragen zum Auswahlverfahren)

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 30.11.2023** mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen sowie ggfs. einem Nachweis Ihrer Schwerbehinderung oder Gleichstellung ausschließlich über unser Bewerbungsportal auf der HFF Homepage ([https://www.hff-muenchen.de/de\\_DE/jobs](https://www.hff-muenchen.de/de_DE/jobs)).

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**